



ZIŅOJUMS PAR KORPORATĪVO SOCIĀLO ATBILDĪBU



Korporatīvā sociālā atbildība ir viens no galvenajiem „SAF Tehnikas” stratēģijas stūrakmeņiem. Uzņēmuma darbības mērķis ir nodrošināt, lai tā produkti un pakalpojumi sniegtu pievienoto vērtību klientiem un nestu labumu sabiedrībai kopumā. Savā ikdienas darbā mēs ievērojam šādus pamatprincipus: augsti kvalitātes standarti ikvienā no uzņēmuma darbības jomām, atbildīga attieksme pret vidi un darbiniekiem, akcionāriem, pircējiem, piegādātājiem, sabiedrībai un valstij doto solījumu pildīšana. Šie pamatprincipi ir ietverti arī „SAF Tehnikas” korporatīvajās vērtībās:

- Mēs pildām solījumus;
- Mēs nesarežģījām lietas;
- Mēs esam kompetenti;
- Mēs esam inovatīvi.

„SAF Tehnika” ir pārliecināta, ka šo principu ievērošana ir būtisks priekšnosacījums uzņēmuma sekmīgai attīstībai un izaugsmei ilgtermiņā.

DARBINIEKI

Ikviena uzņēmuma panākumu atslēga ir tā darbinieki, un „SAF Tehnika” nav izņēmums. Darbinieki ir bijuši un vienmēr būs „SAF Tehnikas” galvenā vērtība. Tā kā uzņēmums aug un apgūst jaunus tirgus, tam jau ir vairāk nekā 200 darbinieku. Gadu no gada mēs turpinām piesaistīt izcilus nozares speciālistus, apdāvinātus studentus un augstskolu absolventus. „SAF Tehnika” rūpējas par stabilu un motivējošu darba vidi, kā arī darba ētikas stingru ievērošanu uzņēmumā. Mēs tiecamies pēc izaugsmes, atklātuma un vienlīdzības, tāpēc uzņēmums nodrošina ikvienam iespēju realizēt savu potenciālu un paust idejas un veicina darbinieku personisko izaugsmi „SAF Tehnikā”. Vienlaikus mēs cenšamies radīt ilgtspējīgu, efektīvu un drošu darba vidi. Mums patīk sevi dēvēt par tehnoloģiju uzņēmumu ar sirdi krūtīs.

DARBINIEKU IZAUGSME

Uzņēmums piešķir ļoti lielu nozīmi savu darbinieku profesionālajai un personiskajai izaugsmei. „SAF Tehnika” pastāvīgi veic ieguldījumus personālapmācībā un kvalifikācijas paaugstināšanā, kā arī nodrošina visiem darbiniekiem profesionālās izaugsmes iespējas. Jo kvalificētāks ir darbinieks, jo augstāks ir uzņēmuma sniegums. Mūsu speciālisti no dažādām nodaļām uzkrāj pieredzi, piedaloties nozares izstādēs un pasākumos ārvalstīs, dodoties komandējumos, dibinot jaunus kontaktus un nostiprinot attiecības ar esošajiem sadarbības partneriem. Katru gadu uzņēmums rīko korporatīvās apmācības – darbinieki piedalās dažādosursos, semināros un konferencēs gan Latvijā, gan ārvalstīs. „SAF Tehnika” jau daudzus gadus sadarbojas ar Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociāciju (LETERA) un vairākiem apmācību uzņēmumiem. Saviem darbiniekiem, kuri turpina mācības izglītības iestādēs, „SAF Tehnika” nodrošina

iespēju strādāt nepilnu slodzi. Tiem, kas izglītojas ar darbu saistītā jomā, mēs piedāvājam iespēju saņemt apmaksātu mācību atvaļinājumu.

VESELĪBA UN DROŠĪBA DARBA VIETĀ

Visiem „SAF Tehnikas” darbiniekiem tiek nodrošināta veselības apdrošināšana. Uzņēmums regulāri organizē savās telpās obligātās veselības pārbaudes, vakcinēšanu pret dažādām slimībām un redzes pārbaudes. Uzņēmums piešķir ļoti lielu vērtību darba drošībai. Darbiniekiem regulāri tiek rīkotas apmācības par arodveselību, darba drošību un ugunsdrošību. Mēs rūpējamies par to, lai darba vide būtu droša un veselībai nekaitīga. Darbinieki strādā ergonomiski aprīkotās darba vietās, un nepieciešamības gadījumā uzņēmums nodrošina viņus ar atbilstošajiem aizsardzības līdzekļiem un aprīkojumu. Ja darba pienākumu veikšanai ir nepieciešami redzes korekcijas līdzekļi, „SAF Tehnika” kompensē saviem darbiniekiem izdevumus par optisko brillu vai kontaktlēcu iegādi.

DARBA SAMAKSA UN PAPILDU LABUMI

„SAF Tehnika” godprātīgi un pilnā mērā ievēro darba likumu prasības tajās valstīs, kurās dzīvo uzņēmuma darbinieki un pārstāvji, kam tas ir pilna laika darbs. Mēs esam sociāli atbildīgs uzņēmums un pildām savus pienākumus pret darbiniekiem un valsti. Darbinieku motivēšanai papildus noteiktajai darba algai ir paredzētas prēmijas un piemaksas par labu individuālo sniegumu vai uzņēmuma darbības rezultātiem. Uzņēmums apmaksā darbinieku ēdināšanu, un autostāvvietu uzņēmuma teritorijā viņi var izmantot bez maksas. Tajās nodaļās, kur tas ir iespējams, ir ieviesta prēmēšanas sistēma, kuras pamatā ir darbinieku personiskie sasniegumi. Īpašos gadījumos, piemēram, sakarā ar kāzām vai mazuļa piedzimšanu, darbinieki saņem papildu finansiālu pabalstu. Uzņēmums sniedz materiālo palīdzību darbiniekiem arī tuva ģimenes locekļa nāves gadījumā. Darbiniekiem, kas strādā uzņēmumā jau piecus vai vairāk gadus, papildus ikgadējam atvaļinājumam tiek piešķirtas apmaksātas papildu brīvdienas. Uzņēmuma darbinieki piedalās dažādos atpūtas pasākumos – gan tādos, kas tiek rīkoti katru gadu, gan tādos, kas ir kļuvuši par uzņēmuma tradīciju. Reizi ceturksnī notiek erudīcijas spēle „Brain Games” starp komandām, Bērnu diena, šautriņu mešanas turnīrs u. c. Jaungada balle ir gada galvenais notikums. Šogad uzņēmums svinēja savas dibināšanas 20. gadskārtu un šim notikumam par godu sarīkoja darbiniekiem pārsteiguma ballīti. „SAF Tehnika” tradicionāli piedalās pilsētā notiekošajos skriešanas vai riteņbraukšanas maratonos, un uzņēmuma ietvaros jau trešo gadu pēc kārtas tiek rīkots „SAFatlons” jeb mēnesi ilgas sacensības, kuru laikā komandas pelna punktus par attālumiem, kas noieta, noskrieti vai nobraukti ar velosipēdu. Mēs priecājamies, ka ar katru gadu „SAF Tehnika” kļūst aizvien pievilcīgāka potenciālo darba meklētāju acīs. To pierāda

gan mūsu darbinieku zināšanu un darba rezultātu uzlabošanās, gan arī tas, cik daudz pieteikumu saņemam uz izsludinātajām darba vakancēm vai prakses iespējām.

ATBILDĪGS RAŽOTĀJS

Savā darbībā „SAF Tehnika” pilnībā ievēro korporatīvās pārvaldības standartus un organizē uzņēmuma pārvaldību saskaņā ar Rīgas fondu biržas „Nasdaq Riga” apstiprināto „Korporatīvās pārvaldības politiku” un pamatnostādņēm. Mums ir svarīgi samazināt uzņēmuma ietekmi uz vidi. „SAF Tehnika” ir ražotājs ar atbildīgu attieksmi pret vidi, tāpēc mēs cenšamies nodrošināt, lai mūsu ražotās iekārtas būtu pēc iespējas kompaktākas un ilgtspējīgākas. Jau patlaban mūsu produktus iespējams ekspluatēt, izmantojot vienīgi alternatīvus enerģijas resursus. „SAF Tehnika” rūpīgi uzrauga visus ražošanas procesus. Vai tā būtu vissīkākā detaļa vai pilnībā nokomplektēta ierīce, ikkatrā ražošanas procesā mēs tiecamies maksimāli samazināt uzņēmuma darbības ietekmi uz vidi. Ja vien tas ir iespējams, detaļu iegādē uzņēmums dod priekšroku vietējiem piegādātājiem un lokalizē visus ražošanas procesus. Izejmateriālus, kuri nav pieejami vietējā tirgū vai kurus mēs nespējam saražot paši, iepērkam no piegādātājiem, izvēloties tādus, kuri savā darbībā ievēro tādu pašu vides aizsardzības politiku kā „SAF Tehnika”. Uzņēmums pastāvīgi nodrošina savas kvalitātes vadības sistēmas atbilstību Latvijas valsts standarta LVS EN ISO 9001:2015 prasībām par visu procesu un uzņēmējdarbības darbības virzienu efektīvu kontroli un pilnveidošanu. Ievērojot standarta prasības, uzņēmums var uzlabot ražošanas kvalitāti un nodrošināt attīstību un izaugsmi ilgtermiņā. „SAF Tehnikas” kvalitātes sistēmas atbilstības audits tiek rīkots reizi gadā, savukārt kvalitātes sistēmas pārsertifikācija notiek ik pēc trim gadiem. Akreditētā sertifikācijas iestāde „Bureau Veritas” regulāri veic pārsertifikācijas auditu, lai pārlicinātos par ISO 9001:2015 prasību ievērošanu uzņēmumā. Kvalitātes sistēmu regulāri pārbauda arī inspektori, kas pārstāv konkrētus klientus un/vai reģionus. Piemēram, nesen šādas pārbaudes veica Baltkrievijas un Krievijas sertifikācijas iestāžu pārstāvji. Lai būtu lietas kursā par klientu apmierinātību, „SAF Tehnika” izmanto „Net Promoter’s Score” (NPS) indeksu, kas ļauj mums sekot līdzi klientu apmierinātībai ilgtermiņā un nekavējoties reaģēt, ja tiek konstatēta kāda problēma. Mēs esam pastiprinājuši centienus samazināt papīra dokumentu apriti, ieviešot vairākas tiešsaistes sistēmas dokumentu aprītei un šādi tērējot mazāk papīra dokumentu izdrukāšanai. Visi papīra atkritumi tiek nodoti otrreizējai pārstrādei. Atkritumu apsaimniekošanas un citu materiālu pārstrādes jomā mēs arī turpinām sadarbību ar tādām organizācijām kā, piemēram, „Zaļais punkts”. 2020.gada sākumā Uzņēmums pilnībā atteicās no dzeramā ūdens pudelēs un tagad savās telpās piedāvā filtrētu krāna ūdeni.

SOCIĀLĀ ATBILDĪBA

Katru pavasari „SAF Tehnika” rīko pati savu Lielo talku, lai sakoptu vidi, atbrīvojot to no atkritumiem un padarot to labāku, drošāku un pievilcīgāku. „SAF Tehnikas” darbinieki kopīgiem spēkiem ir sakopuši 17. gs. celto Daugavgrīvas cietoksni Rīgā, lai tas pamazām atgūtu cienījamu izskatu un varētu piesaistīt vairāk apmeklētāju, kā arī labiekārtojuši dabas takas Gaujas nacionālajā parkā, kur atvieglojām piekļuvi avota ūdens ņemšanas vietai un ierīkojām kempinga laukumu. Arvien vairāk „SAF Tehnikas” darbinieku izvēlas doties uz darbu ar velosipēdu, šādi rūpējoties par vidi un samazinot automašīnu radītos izmešus. Uzņēmums nodrošina apsargātu velosipēdu novietni, dušas un ģērbtuves. Nesen uzņēmuma autostāvvietā tika atvērts pirmais elektromobilu uzlādes punkts.

ATBILDĪBA PAR NĀKAMAJĀM PAAUDZĒM

„SAF Tehnika” ir unikāls uzņēmums visas pasaules mērogā. Mēs esam vieni no nedaudzajiem tirgus dalībniekiem, kas var lepoties ar vairāk nekā 20 gadus ilgu pieredzi un zināšanām bezvadu mikroviļņu datu pārraides jomā. Mēs rūpējamies par šo zināšanu nodošanu nākamajai paaudzei. Kā vien varam, mēs iedrošinām un mudinām jauniešus studēt dabaszinātnes. Katru gadu vairāki „SAF Tehnikas” darbinieki kā vieslektori uzstājas izglītības iestādēs, lai dalītos savās zināšanās un praktiskajā pieredzē.

„SAF Tehnikā” bieži viesojas skolēnu un studentu grupas, kurām mūsu darbinieki parāda un izskaidro, kā skolā apgūtās zināšanas noderēs praksē. Šo apmeklējumu laikā mēs iepazīstinām jauniešus ar uzņēmuma vēsturi, ražošanas procesiem, darbības jomu, produktiem un to izstrādi. Iespēja klātienē vērot ikdienas darbu uzņēmumā var sniegt papildu motivāciju skolēniem viņu nākotnes karjeras izvēlē. Viesojoties uzņēmumā, jaunieši uzskatāmi redz dabaszinātņu praktisko pielietojumu. Mēs labprāt uzņemam praktikantus no dažādām mācību iestādēm. Vairums mūsu jauno praktikanču ir no Rīgas Tehniskās koledžas un Rīgas Tehniskās universitātes. Kopš 2013. gada mēs sekmīgi sadarbojamies ar Rīgas Tehniskās universitātes Attīstības fondu, kas rīko konkursus uz apmaksātām prakses vietām. Mēs ar prieku piedāvājam studentiem, it īpaši mūsu bijušajiem praktikantiem, vasaras darbu, jo viņi var aizvietot uzņēmuma darbiniekus, kas ir devušies atvaļinājumā. Uzņēmuma vadību un darbiniekus bieži lūdz palīdzēt izstrādāt un novērtēt bakalaura un maģistra darbus, kā arī arodskolu studentu diplomdarbus. Šajā jomā mums ir izveidojusies ilgstoša un veiksmīga sadarbība ar Rīgas Tehnisko koledžu (RTK), Rīgas Tehnisko universitāti (RTU) un Latvijas Universitāti (LU).

